

Attestation de l'employeur international

Nom, prénom de l'employé(e)	Numéro de sécurité sociale
Adresse (rue, numéro, NPA, lieu)	Date de naissance

L'employeur est tenu de fournir des renseignements dignes de foi et de garder le secret à l'égard des tiers (art. 20 et 88 LACI ; art. 28 LPGa) ; de plus, il délivrera l'attestation de l'employeur à l'autorité compétente qui la demande dans le délai d'une semaine.

Rapport de travail Les rapports existants immédiatement avant le départ sont déterminants pour répondre aux questions suivantes.
1 Nature du rapport de travail

- ☐ emploi à plein temps ☐ travail sur appel ☐ travail à domicile
☐ emploi à temps partiel ☐ contrat de travail temporaire ☐ apprentissage

2 Durée du rapport de travail ☐ durée déterminée ☐ durée indéterminée du _____ au _____**3 Activité en qualité de :** _____**4 Durée normale du travail en vigueur dans l'entreprise (heures par semaine) :** _____**5 Moyenne du temps de travail de l'employé (heures par semaine) :** _____**6 Nombre moyen de jours de travail du travailleur (jours par semaine) :** _____**7 Le rapport de travail était-il soumis à une convention collective de travail ?**
☐ oui, CCT : _____ ☐ non
8 Caisse de compensation AVS de l'entreprise : _____**Résiliation du rapport de travail****9 Qui a résilié ?** ☐ l'employeur ☐ le travailleur le _____ pour le _____**10 Forme de la résiliation** ☐ orale ☐ écrite ⇒ prière de joindre la lettre de congé**11 Durée du délai de congé légal ou conventionnel :** _____**12 Empêchement de travailler au moment du congé ou durant le délai de congé**

- ☐ non ☐ oui, empêchement complet ☐ oui, empêchement partiel

Motif de l'empêchement : _____ Durée de l'empêchement : du _____ au _____

13 Motif du congé : _____**14 Dernier jour de travail effectué :** _____**15 Le salaire a été versé jusqu'au :** _____

Salaire	
16 Salaire total brut soumis aux cotisations AVS durant le rapport de travail :	Fr. _____
17 Salaire mensuel brut moyen soumis aux cotisations AVS durant les derniers...	
6 mois du rapport de travail	Fr. _____ par mois
12 mois du rapport du travail	Fr. _____ par mois
15 mois du rapport de travail	Fr. _____ par mois
24 mois du rapport de travail	Fr. _____ par mois
18 Prestation(s) en nature non comprises aux ch. 16 et 17	
☐ Logement	Fr. _____ par mois
☐ Repas	Fr. _____ par mois

Autres prestations financières	
19 Une indemnité de départ ou une prestation équivalente a-t-elle été versée en lien avec la résiliation du rapport de travail ?	
☐ oui, un montant de Fr. _____ ☐ non	
Si oui : ce montant est-il compris dans le salaire brut (cf. ch. 16/17) ?	☐ oui ☐ non
20 Une indemnité pour les vacances non prises a-t-elle été versée lors de la résiliation du rapport de travail ?	
☐ oui, un montant de Fr. _____ pour _____ jours ☐ non	
Si oui : ce montant est-il compris dans le salaire brut (cf. ch. 16/17) ?	☐ oui ☐ non
21 Une indemnité pour des heures supplémentaires non compensées a-t-elle été versée lors de la résiliation du rapport de travail ?	
☐ oui, un montant de Fr. _____ ☐ non	
Si oui : ce montant est-il compris dans le salaire brut (cf. ch. 16/17) ?	☐ oui ☐ non
22 Le travailleur a-t-il renoncé à certains droits découlant du contrat de travail ?	☐ oui ☐ non
Si oui, motif du renoncement :	_____
23 Le travailleur perçoit-il d'autres prestations ?	☐ oui ☐ non
Si oui, montant et nature :	_____

Absences non payées au cours du rapport du travail	
24 ☐ Vacances	du _____ au _____
25 ☐ Maladie	du _____ au _____
26 ☐ Accident	du _____ au _____
27 ☐ Service militaire, service civil ou de protection civile	du _____ au _____
28 ☐ Autres absences	du _____ au _____

Nom, prénom / Entreprise de l'employeur	Date
Adresse (rue, numéro, NPA, lieu)	Signature